

el clasista

Mariano Ferreyra
presente!



Periódico de la Coordinadora Sindical Clasista - Partido Obrero

Jueves 31 de julio de 2014 | Año 1 | Nº 6 | elclasista@gmail.com | Precio: \$ 2



Necesitamos un paro activo nacional

Las resultantes de la debacle económica del gobierno golpean duramente al movimiento obrero. La inflación ya ha trepado al 40%, 10 puntos por encima de los acuerdos paritarios promedios del país. A tres meses de las paritarias, la inflación se devoró un tercio de los aumentos.

Los despidos y suspensiones, retiros 'voluntarios' y recursos preventivos de crisis ya afectan a casi medio millón de trabajadores. Además, la recesión está siendo usada por patronales para imponer planes de superexplotación contra los trabajadores, atacando a su activismo, que enfrenta con luchas estos ataques. El gobierno también condena a los jubilados al hambre con jubilaciones que no alcanzan para vivir una semana.

El movimiento obrero viene librando una lucha tenaz fábrica por fábrica contra los ataques de la patronal y la burocracia sindical: lo muestran Gestam, Calsa, Weatherford, Valeo y la inmensa lucha de Lear. Hay también luchas contra el azote brutal del impuesto al salario en bancarios, siderúrgicos y petroleros, y los docentes quieren que se reabran las paritarias en varias provincias. Necesitamos, en un gran paro nacional, unir toda esa resistencia.

Sobran las razones para un paro nacional que unifique todos estos reclamos. La burocracia sindical ha demorado largamente el paro nacional, lo frenó desde el 10 de abril, consciente del proceso interno de repudio que vive en sus propios gremios.

Trabajemos intensamente por un paro activo de 36 horas impulsando asambleas de fábricas que levanten un programa por la reapertura de las paritarias, por la prohibición de los despidos y las suspensiones, por un aumento de emergencia de 3.000 pesos a los jubilados y por la abolición del impuesto al salario.

Un paro nacional refuerza las luchas actuales y fortalecerá las que están por venir. La izquierda obrera y socialista no sólo planteará en el paro activo las reivindicaciones pendientes, el Partido Obrero y el Frente de Izquierda son, además, una alternativa política al hundimiento del gobierno y de la burocracia sindical. ■

Brutal represión en Lear con heridos y detenidos

La Policía Bonaerense acaba de reprimir a los trabajadores de Lear, que se encuentran en la puerta de la fábrica reclamando la reincorporación de los aproximadamente 100 despedidos. El operativo represivo fue coordinado con la patota del SMATA, que movilizó un grupo de choque para armar una provocación. Fueron detenidos varios trabajadores, entre ellos delegados de la Comisión Interna, a la cual la patronal no permite el ingreso desconociendo para ello varios fallos judiciales favorables a los delegados. Del armado represivo también participa el gobierno nacional, que tiene apostada las tropas de la Gendarmería Nacio-

nal a sólo metros de la fábrica.

Los trabajadores de Lear vienen reclamando desde hace semanas la reincorporación de los despedidos, pero han chocado con el rechazo de las autoridades oficiales que claramente se han alineado con la empresa multinacional yanqui y con la patota del SMATA, que llegó a decir que "prefieren que la empresa cierre sus puertas a que los delegados sean reincorporados".

Denunciamos la represión policial, reclamamos la libertad de los detenidos, la reincorporación de todos los trabajadores despedidos y que se le permita el ingreso a la Comisión Interna electa democráticamente por todos los trabajadores. ■

elclasista

CORDOBA

Huelga general en UTA abre una perspectiva a la crisis del transporte

El día 21 los trabajadores y delegados de la empresa Ciudad de Córdoba le impusieron al secretario general de la UTA, Peñaloza, un paro general que recién pudo levantar el miércoles a la cero hora.

El reclamo central fue la negativa a que la empresa sea absorbida por Ersa, patronal que junto a otra empresa, Autobuses de Santa Fe, se ha quedado con la mitad de los recorridos de la ciudad luego de la reorganización del transporte y la privatización de la municipal Tamse.

Ersa es propiedad de la familia del gobernador salteño, Romero, y tiene fuertes negocios tanto con el intendente radical Ramón Mestre como con el gobierno nacional. "Gana" concesiones que explota de manera precaria en varias provincias, y las pone en marcha con inversiones que provienen de subsidios municipales o nacionales, reduciendo frecuencias, personal, unidades y derechos laborales, y aumentando las tarifas. En estos negocios también está implicada la UTA.

Una fuerte presencia policial, la declaración de ilegalidad por parte del Ministerio de Trabajo de José Manuel De la Sota, las indicaciones de Mestre a las empresas que sancionen o despidan a los trabajadores que vayan a la huelga, la presencia del la UTA nacional y una fuerte campaña mediática contra los choferes posibilitaron a Peñaloza levantar una huelga que le había sido arrancada en asamblea.

Al día siguiente Mestre, por decreto, le quitó la concesión precaria a Ciudad de Córdoba bajo el argumento de insolvencia debido a sus deudas millonarias. Las empresas a las que piensa otorgársela están en la misma situación.

Hace poco, los trabajadores conquistaron un cuerpo de delegados combativo para enfrentar el vaciamiento y temen que se vaya a profundizar.

La huelga colocó el programa con el que se conquistó la interna, y ahora se plantea unificar al conjunto de los trabajadores para imponer las condiciones después del 1° de agosto, cuando Ciudad de Córdoba abandone el servicio. Con la bandera de ningún despido ni desguace de la empresa, 200 colectivos nuevos, aumento de personal para mejorar la frecuencia y el control de los trabajadores para evitar nuevos vaciamientos, llaman al conjunto de los trabajadores de UTA y a los usuarios.

La CSC - PO se hizo presente mediante la legisladora Cintia Frenia y Eduardo Salas en la Municipalidad, presentando una solicitud de audiencia a Mestre. Exigimos que se responda el pedido de informes requerido meses atrás y planteamos la estatización inmediata del transporte público de pasajeros bajo gestión de sus trabajadores, como única salida al vaciamiento. ■

Alejandro Roqueiro

Telecentro: paro y marcha contra la tercerización

El Sindicato Argentino de Televisión realizó un paro de 24 horas en Telecentro, de Alberto Pierri, y una movilización con seccionales de todo el país al Ministerio de Trabajo, en reclamo del fin de la tercerización en dicha empresa. La medida tuvo como objetivo descomprimir el estado de deliberación en las bases técnicas de Telecentro frente al avance de las empresas contratistas enroladas en la Uocra. El enojo de los compañeros no es para menos. La responsabilidad del gobierno, de Tomada y de "Chavo" Arceygor, secretario general del SAT, al avalar en 2010 un nuevo CCT en la construcción con 100% de incumbencia en las tareas televisivas ha generado un beneficio extraordinario para las empresas de telecomunicaciones y la

migración de trabajadores hacia un convenio a la baja. La regimentación y distracción de la burocracia en la propia marcha exigiendo a la Afsc que aplique la "ley de medios" en Telecentro choca con el reagrupamiento del activismo, que se movilizó por un pliego concreto de reivindicaciones: pase a planta ya de los 300 compañeros de las empresas "testaferras" de Pierri como Conectimax, Unión Pel y Labor Corporativa, la devolución de las áreas de trabajo en la provincia de Buenos Aires, el reconocimiento de un plus salarial por Telefonía y la realización de una asamblea general para elaborar un plan de lucha discutido por los propios trabajadores. ■

Corresponsal

PAREMOS EL GENOCIDIO EN GAZA | APOYEMOS LA CAUSA PALESTINA

EMFER-TATSA

Vamos por la estatización y la reincorporación de los compañeros



Después de lograr el pago de la quincena y el aguinaldo mediante la ocupación de las plantas y la movilización al Ministerio de Trabajo, los trabajadores de Emfer-Tatsa fueron informados por la patronal de Cirigliano sobre el despido de 40 trabajadores.

Esta situación llevó a la asamblea de trabajadores a resolver por unanimidad la ocupación de la fábrica, obligando al Ministerio de Trabajo a dictar la conciliación obligatoria con los despedidos adentro. Sin embargo, la ocupación no se levantó porque no hubo una respuesta efectiva del pago de la quincena vencida, donde el ministerio se comprometió

a abonar la quincena en otra acta. Los trabajadores resolvieron, a la luz de las dilaciones y promesas, no levantar la ocupación hasta que no se hiciera efectivo el nuevo pago.

Los delegados han llamado a acciones de solidaridad sacando un bono y un afiche, así como la realización, el domingo pasado, de un festival solidario en la fábrica ocupada. Este sería el prelude de un gran festival que ya se está organizando con bandas y conjuntos nacionales que han adherido a la causa de Emfer-Tatsa.

Sigue sin resolverse la situación de fondo y esta provocación de Cirigliano ha convencido a los trabajadores

de nacionalizar la lucha por la estatización de las empresas. La situación sigue siendo la misma que antes de las tomas ya que no ingresa trabajo y no hay contratos. Sin una acción del Estado y una ley que determine su estatización, los trabajadores están convencidos de que no hay futuro para Emfer-Tatsa. Las negociaciones con el gobierno están empantanadas. La única vía de solución es la estatización y su declaración de interés público ya que su actividad está íntimamente ligada a la acción del Estado y el transporte público. Todo el apoyo a los compañeros de Emfer-Tatsa. ■

Emiliano Fara

Conciliación obligatoria

La intervención despótica del estado

Sea en una lucha ofensiva, por salarios u otras reivindicaciones, o defensiva contra despidos o suspensiones masivas, las denuncias respectivas de la patronal y del gremio al Ministerio de Trabajo crean la figura del "conflicto colectivo" y habilitan la intervención directa del estado.

El Ministerio tiene facultades legales para dictar en un conflicto laboral la llamada Conciliación Obligatoria. Es de mucha importancia que esta instancia sea correctamente manejada por el activismo pues en líneas generales existe una cierta confusión sobre sus alcances.

1 Es "obligatoria" porque es un chantaje. Si no se acata el estado puede intervenir al gremio. Esta cuestión no es menor, porque cuando los trabajadores desconocen la misma tienen, invariablemente, al propio gremio en contra de su decisión.

2 Nunca pedimos la conciliación obligatoria, siempre defendemos las medidas de fuerza. Si frente al conflicto colectivo el Ministerio dicta la Conciliación Obligatoria consideramos si la aceptamos o no.

3 Veamos los pasos a seguir en una Conciliación Obligatoria en un conflicto por despidos masivos. Si la misma es con los despidos afuera hay que rechazarla de plano y seguir el conflicto. Es una trampa mortal firmar cualquier aceptación a una Conciliación Obligatoria sin que se explicita en la firma del acta varias cuestiones: A) Primero que sea con los despidos adentro, B) que a los compañeros, los reintegren a sus puestos de trabajo habituales. Este punto no es menor pues en grandes conflictos, Fate, Gral. Motors, etc., firmadas las Conciliaciones Obligatorias sin esta cláusula, sirvió para que las patronales llevaran a los trabajadores a los fumadores, a no darles tareas etc. que conlleva a crearles una situación psicológica insostenible al trabajador que ve de hecho que perdió su lugar de trabajo.

4 Es muy importante saber que una Conciliación Obligatoria con los despedidos adentro no anula el despido que sigue vigente y sólo lo levanta un acta de anulación del despido. "Retrotraer" la situación no significa desconocer el despido.

5 Durante la Conciliación Obligatoria la patronal trabaja activamente tratando de mejorar la indemnización de algunos despedidos para lograr su cometido (a veces despiden más de lo que tienen pensado para negociar achicando el número de despedidos). Cuando se presentan estas situaciones siempre vamos a encontrar la burocracia que dice "hasta acá llegamos", dejando sola a la interna en la lucha por la reincorporación.

6 Nunca denunciamos a un compañero de base si arregla una indemnización durante el proceso de la Conciliación Obligatoria. Es común el oír hablar de "peleamos pero arreglaron". Para la interna no está en juego el nombre, ni la actitud de un despido en particular, está en juego la defensa general de los puestos de trabajo.

7 Nunca se firma un acta de Conciliación Obligatoria cerrando un conflicto sin asamblea. Se puede establecer que la decisión que tome la Comisión Interna es ad referendum de la misma. ■

Lear: en pie de lucha por la reincorporación

Después de varios fallos incumplidos que obligan a la patronal a dejar ingresar a los delegados a la fábrica y de la asamblea antidemocrática y trucha que hizo la burocracia del Smata para hacer caducar sus mandatos, la comisión interna con la mayoría de los despedidos lograron bloquear la planta y hacer parar desde afuera la producción. Los bloqueos y piquetes, las caravanas en Panamericana y las movilizaciones masivas de los compañeros obligaron a la reincorporación de 50 compañeros, aunque no se saben sus nombres o cuándo serían reintegrados, ya que es producto de reuniones clandestinas entre la patronal, el ministerio y la burocracia. La enorme solidaridad que han hecho llegar cientos de trabajadores y jóvenes, con sindicatos y agrupaciones políticas y sindicales,

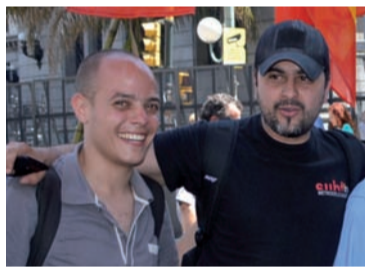
les ha dado fuerza a los trabajadores de Lear para aguantar en sus carpas y sostener física y moralmente su lucha. La gran campaña de recolección de fondos y el aporte de alimentos han sido un gran pilar para sostener a las familias que la patronal quiere dejar en la calle. El método de Lear es el que se tendría que aplicar a todo el Smata para responder a los despidos y las suspensiones que se dan hoy en las metalmecánicas. Se hace necesario un plenario de delegados para responder a los ataques patronales. La Coordinadora Sindical Clasista está comprometida con todo en el triunfo de los trabajadores de Lear. Aportemos a su fondo de huelga y llenemos de solidaridad su lucha. ■

Emiliano Fara



Abajo la represión macrista a los luchadores del subte

Las causas abiertas por la administración macrista ante la Justicia contra delegados y activistas por una medida de apertura de molinetes durante una jornada de lucha apunta a reprimir toda medida de acción directa del sindicato del subte. Entrevistamos a Christian Paletti -delegado- y Javier García -activista- encausados.



está dispuesta a pagar las multas si la Justicia nos sanciona. Eso está muy mal, porque significaría aceptar la judicialización, de ahora en más, de las luchas en el subte. Que no es nada extraño, porque el macrismo viene manteniendo una campaña muy dura contra los "metrodelegados".

J.G.: Sí, incluso empujando a los pasajeros contra los trabajadores cada vez que el servicio se interrumpe, por cualquier causa, sea técnica, gremial o lo que sea. Toda este ataque tiene un fin: imponer una flexibilización laboral con congelamiento de vacantes, para extender la red sobre la base del mayor esfuerzo del personal.

¿Qué medidas impulsan ustedes?

Ch.P.: Como delegados y activistas de la Agrupación Trabajadores de Metrovías, estamos recorriendo las líneas, levantando firmas solidarias, apelando a la solidaridad de otros gremios, porque si esta política pasa, tratarán de extenderla al resto de los trabajadores de la Ciudad y del movimiento obrero en general.

J.G.: También estamos reclamando en el cuerpo de delegados que la AGTSyP lance una gran campaña pública por el levantamiento de las causas y una movilización del sindicato cuando comiencen las audiencias, el 21 de agosto. ■

¿En qué circunstancias se realizó la medida?

Ch.P.: Fue un acto de protesta solidaria con los petroleros de Las Heras, condenados por su lucha contra el impuesto al salario y contra la precarización laboral. La liberación de molinetes es una medida frecuente de protesta en el subte. Aclará que nos están pidiendo condenas individuales, para una medida que fue tomada por el cuerpo de delegados y la conducción de la AGTSyP.

¿En qué consiste la causa?

J.G.: Son sanciones económicas de hasta 20.000 pesos, contra los que interrumpan el servicio o la recaudación, que pueden ser seguidas de causas penales. Están previstas en la ley de traspaso del subte a la CABA -Ley 4772-, que en su momento aprobaron las bancadas del PRO y del kirchnerismo en la Legislatura porteña.

¿Qué postura adoptó la AGTSyP?

Ch.P.: Hasta ahora, la conducción del sindicato se limitó a poner abogados, pero no tomó todavía ninguna medida gremial ni de denuncia política. Incluso, nos hizo saber que

Fontevecchia quiere meter presos a los trabajadores de Perfil



En un hecho sin precedentes, Fontevecchia busca imponer su régimen de terror patronal valiéndose del Código Penal. Ha iniciado una causa penal contra los delegados y un miembro de la junta electoral por luchar contra los despidos y la persecución gremial en diciembre del año pasado. Con esto, busca aleccionar al conjunto de los trabajadores de Perfil que se organizaron, respondieron y resistieron a cada intento de ajuste y despidos en la editorial. El discurso empresario de una supuesta crisis en la editorial contrasta con los últimos anuncios de adquisición de nuevas revistas y medios en el exterior y una megaoobra en la planta de impresión de Barracas. Esta respuesta brutal de Fontevecchia, que trata como criminales a los trabajadores de su propia editorial, es un manotazo de ahogado de una patronal que ve frustrado el ritmo de sus planes ajustadores. Es un intento más de las patronales de prensa de aplastar el ascenso organizativo que vive el gremio de prensa y el crecimiento exponencial

de asambleas, comisiones internas y delegados en casi todas las empresas periodísticas de Buenos Aires. Este ataque se encuentra íntimamente ligado a la ofensiva de los Olmos contra la organización gremial en Crónica y BAE. La condición necesaria para hacer pasar el ajuste es desarticular la organización sindical de base. La ofensiva patronal incluye la colaboración de la burocracia senil de la Utpba, que en los largos meses de conflicto no se dio por enterada del conflicto en Perfil, sin siquiera participar de las audiencias en la cartera laboral. La burocracia intenta quebrar el proceso de recuperación del gremio de prensa, que amenaza con llevarla puesta. Por eso, en las recientes paritarias desconoció los mandatos de las asambleas de base impidiendo la participación de los delegados paritarios en la discusión salarial, con el objetivo de quebrar al Plenario Autoconvocado de Prensa, todo esto bajo el amparo del Ministerio de Trabajo. Fontevecchia acusa a los trabajadores de cercenar, con su medida de

acción gremial, la libertad de expresión. La única libertad de expresión que les interesa a los Fontevecchia es la de publicar su línea editorial y operaciones mediáticas desde sus medios. La libertad de expresión no es defendida cuando los trabajadores son censurados cotidianamente para defender los intereses capitalistas que se esconden detrás de tal o cual línea editorial. La defensa de los puestos de trabajo de los trabajadores de prensa representa una lucha profunda en defensa de la libertad de expresión, y el derecho de manifestarse ante cada atropello empresario. Debatir la libertad de expresión con el Código Penal en la mano no es otra cosa que el uso de la fuerza del Estado y su aparato represivo contra los trabajadores. No lo podemos permitir. Todos con los compañeros de Perfil contra este avasallamiento a los derechos gremiales y democráticos de los trabajadores. ■

David Nudelman
La Naranja de Prensa

CAMPAÑA POR EL PROYECTO DE LEY DE INSALUBRIDAD PARA ENFERMERÍA

Gran reunión de enfermeros del Garrahan con Ramal



El martes 22 se realizó en la sede de la Asociación de Profesionales y Técnicos del Hospital Garrahan una gran reunión para abrir la discusión sobre el proyecto de Ley de insalubridad para enfermería elaborado por el Frente de Izquierda en la Legislatura. La reunión fue muy importante por la participación, el debate y las resoluciones adoptadas. Participaron más de 30 enfermeros que analizaron junto a Marcelo Ramal la realidad del trabajo de enfermería hoy en la Ciudad.

En el transcurso del debate quedó evidenciado que cualquier proyecto que plantee las 6 hs por insalubridad debe incorporar la garantía del básico igual a la canasta familiar. El básico de los enfermeros es de \$1.700 en la Ciudad más sumas fijas y en negro, para llegar a cubrir el costo de la canasta deben some-

terse a los "módulos" (horas extra) afrontando jornadas de 10 u 12 horas. Sin el planteo salarial, las 6 hs implicarían una reducción del salario y la necesidad de duplicar el trabajo por otras vías. Los enfermeros valoraron el proyecto porque establece un salario básico igual a la canasta familiar medida por la Dirección de Estadística de la Ciudad (hoy en \$ 11.000). De esta forma, señaló Ramal "el proyecto apunta a quebrar el régimen de superexplotación en la actividad".

También fue abordada en el debate la necesidad de nombramientos en todos los hospitales. Actualmente, existen en la salud pública de la Ciudad unos 8.000 enfermeros, cuando se necesitan el doble de esa cifra. El proyecto plantea la creación de cuatro turnos de trabajo y la formación de una comisión, integrada

por enfermeros y profesionales electos, que establezca las necesidades de nombramientos en todos los hospitales. Otro aspecto grave es que su capacitación depende de su propio esfuerzo, que no es reconocido por el Estado. Es por ello que planteamos el derecho a la profesionalización, a través de becas del Estado y de una capacitación como parte de la propia jornada de trabajo.

La reunión culminó con una convocatoria de Ramal a los enfermeros a "apropiarse del proyecto, única forma de pelear por su tratamiento y aprobación". Los enfermeros resolvieron convocarse el jueves 31 para discutir una campaña de apoyo y la asistencia a la presentación del proyecto que se realizará en la Legislatura el lunes 4 de agosto. ■

Facundo Lahitte

Que la crisis la paguen los capitalistas Pongamos en pie al movimiento obrero

Néstor Pitrola

Diputado Nacional del Frente de izquierda



Los despidos han superado el medio millón, de un año a esta parte. Serían 455 mil sólo en el primer trimestre, entre trabajadores en blanco, en negro y autónomos, según la Fundación Mediterránea. Otros indicadores confirman lo mismo porque, en lo que va del año, se cerraron más de 400 mil cuentas sueldo, en el conjunto del sistema bancario.

El movimiento obrero tiene en los despidos y suspensiones su frente de batalla más agudo, más dramático, aunque también se lucha por la reapertura de paritarias entre los docentes, con salarios devorados por la inflación. Cosa que le ocurre al conjunto, desde el momento en que el promedio de paritarias fue 29,7% y la inflación es del 40% y, ni hablar a los jubilados, condenados con el 11,3% hasta septiembre. Luego está el confiscatorio impuesto al salario, cuya carga se agrava entre los 1,3 millón de compañeros afectados.

Es claro que estos tres frentes de batalla -despidos, salarios y jubilaciones e impuesto al salario- corresponden a las facetas del ajuste en marcha. Su objetivo: afrontar las contradicciones y fracasos de la política económica mediante el pase de factura al pueblo trabajador. Incluida especialmente la cuestión de los buitres, que es el último eslabón de la mentira kirchnerista del "desendeudamiento", puesto que expresa una crisis del conjunto de la deuda pública, que se ha tornado impagable.

Nuestra política ante esta situación es poner en pie al movimiento obrero, desde la lucha fabril hasta la huelga general.

Por ello, la izquierda obrera y socialista lucha a brazo partido en cada fábrica que presenta batalla frente a los despidos: Valeo y Weatherford en Córdoba, Gestamp, Calsa, Lear, Emfer y Tatsa o preparando al gremio gráfico contra 123 despidos anunciados en Donnelley. Se trata de fábricas cuyos cuerpos de delegados superaron el freno de las burocracias sindicales que acompañan las suspensiones, los recursos de crisis y, en último término, los despidos. Del mismo modo, hemos apoyado con todo los paros nacionales bancarios por los 36 despidos en Tucumán y el paro petrolero patagónico por despidos en dos petroleras de la zona. Los despidos plantean la huelga y ocupación de fábricas.

Es claro, sin embargo, que ante una ofensiva de conjunto de esta magnitud, es necesaria una respuesta de conjunto: paro y plan de lucha nacional. A eso apunta nuestra campaña de paro activo de 36 horas, con abandono de planta, con el programa que se lee en estas páginas.

En lo parlamentario, contribuimos con nuestras iniciativas en torno a despidos y suspensiones para que se repartan las horas de trabajo sin afectar el salario y por la abolición de Ganancias en los salarios, mediante sesiones especiales o la preferencia que hicimos votar en la última sesión, que alcanzó 100 votos de la oposición, boicoteada por el kirchnerismo.

En el mismo sentido apunta el proyecto de ley por la estatización de Emfer, bajo control obrero: la continuidad de la fuente de trabajo de 500 familias.

En resumen, se trata de poner en pie al movimiento obrero como actor, como factor en la crisis, para que la paguen los capitalistas, responsables de ella y beneficiarios de la "década". ■

Absolución de los trabajadores de Las Heras

Gran recepción de elclasista en las fábricas y lugares de trabajo

Con el número anterior de nuestra publicación decidimos impulsar en la Ciudad de Buenos Aires una campaña especial sobre grandes concentraciones de trabajadores a través de actos y grandes actividades en puerta de fábrica.

La recepción fue extraordinaria. Instalando mesas con sonido y un gran número de compañeros, logramos llamar la atención de los trabajadores alrededor de los grandes ejes y las luchas que atraviesan al movimiento obrero. El Clasista sirvió para difundir la enorme lucha de los trabajadores de Lear y para recoger la solidaridad de los trabajadores de un amplio espectro de gremios, además de ser los receptores de la preocupación de la clase obrera por los despidos y las suspensiones y su bronca contra los descuentos por el impuesto a las ganancias.

En la puerta de Coca Cola, 40 trabajadores se llevaron su número bajo el brazo que sirvió, además, para interesarlos sobre la Prensa Obrera.



Lo mismo ocurrió en el gremio de la sanidad, tanto en el Centro Gallego como en el Hospital Italiano, donde en actividades de las mismas características se vendió una veintena de números en cada centro de salud, al igual que en varios hospitales públicos como el Alvarez. Actos y agitaciones especiales se realizaron con grandes resultados también en Suchard, en varias terminales y nudos de UTA, en el gremio de camioneros, en Fantoche, de alfajeros, en las fábricas de la alimentación y en Aeroparque, también con notorios

resultados. La campaña sigue su curso con nuevos actos planificados en los hangares de Ezeiza, telefónicos, el puerto, estatales y otros gremios de la Ciudad.

La experiencia sirvió para ratificar el creciente interés de los trabajadores por los planteos del clasismo en el movimiento obrero y de la izquierda frente a la crisis capitalista, y la importancia de contar con un instrumento de difusión y organización de las luchas que, además, ofrezca una salida política de los trabajadores frente a la crisis. ■

En la CNC, un gran instrumento de desarrollo

En la Comisión Nacional de Comunicaciones (CNC) hemos encontrado en El Clasista la forma de darle continuidad a la campaña de la CTA por una nueva dirección en el movimiento obrero.

Nuestra agrupación ha progresado en su influencia a partir de la elección de la CTA: pasamos del 25% de los votos el 18/12/13 en la elección de Junta Interna de ATE, al 42% el 29/05/14 en las elecciones de CTA, con la misma cantidad de votantes en ambas oportunidades.

Con el N° 3 de El Clasista (19/06), con la entrevista a nuestra compañera Analía Huirican, candidata a Delegada General y candidata de la Lista 3 en las elecciones de CTA (en cuyo sector ganamos con el 55% de los votos), logramos co-

locar 50 ejemplares, con muy buena recepción ("faltó la foto de Ana", nos decían). Con el N° 4, retrocedimos a 27 ejemplares, pero ya habíamos logrado abrir un diálogo con una gran cantidad de compañeros. Con el N° 5 y el eje puesto en la lucha de los trabajadores de Lear contra los despidos, nos pronunciamos convocando como agrupación a la movilización del 23/06, colocamos 30 ejemplares y obtuvimos 20 aportes para el fondo de huelga.

El Clasista es un instrumento que estructura nuestra actividad como un boletín del movimiento obrero, nos permite abrir un debate con nuevos compañeros, en una lucha política sistemática contra la "racionalización" y el ajuste de los funcionarios de La Cántora y la burocracia sindical Verde (michelista o K), y por nuestras reivindicaciones. ■

Agrupación Naranja de la CNC